

Projekt: „STAY. Wsparcie aktywności zawodowej osób 50+ w przedsiębiorstwie. Zdrowy i zmotywowany pracownik - zadowolony pracodawca”, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

W jakim wieku będą Twój współpracownicy za 5 - 10 lat? Stwórz miejsce pracy przyjazne pracownikom w różnym wieku.

AKADEMIA ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI

Opis szkolenia: Szkolenie kierowane do osób zajmujących się sprawami pracowniczymi w mikro, małych lub średnich przedsiębiorstwach. Szkolenie ma na celu rozwój tych kompetencji pracowników działów HR / kadr / płac itp., które przyczynią się do zatrzymania cennych pracowników po 50 roku życia. Uczestnicy AKADEMII rozwiną i poszerzą wiedzę na temat nowoczesnego zarządzania zasobami ludzkimi w kontekście zmieniających się potrzeb starzejących się zasobów pracy.

ZARZĄDZANIE WIEKIEM:

Podczas szkoleń poznasz wpływ zmian demograficznych na funkcjonowanie MŚP. Zaprezentowany zostanie szeroki wachlarz przydatnych metod i narzędzi służących utrzymaniu pracowników 50+ w zatrudnieniu z perspektywy pracowników HR.

MODEL SKONCENTROWANY NA ROZWIĄZANIU:

Na szkoleniu dowiesz się jak przeprowadzać pracownika przez zmianę nie budząc jego sprzeciwu. Pokażemy Ci jak budować gotowość pracownika 50+ i własną do przyjmowania rozwiązań. Nauczymy Cię jak zarządzać stresem i przeciwdziałać wypaleniu zawodowemu w miejscu pracy, aby stało się ono przyjazne dla pracowników w każdym wieku.

PRACA NA ZASOBACH OSÓB 50+

Na tym szkoleniu obalimy stereotypy na temat starszych pracowników i pokażemy ci jak skutecznie motywować i budzić w nich zaangażowanie w oparciu o najbardziej skuteczne techniki. Dowiesz się jakie są potrzeby rozwojowe pracowników 50+ abyś mógł zaplanować ich rozwój w swojej organizacji.

ROZWÓJ KOMPETENCJI TRENERSKICH:

Nabędziesz wiedzę i kompetencje niezbędne w pracy trenera oraz poznasz metodykę jego pracy. Poznasz wiele ciekawych metod realizacji szkoleń dzięki uczestnictwu w niekonwencjonalnych warsztatach. Będziesz miał niepowtarzalną okazję przećwiczenia różnych technik szkoleniowych dzięki samodzielnie opracowanemu i przeprowadzonemu „mini – szkoleniu”.